



BIJ NDD IN VEILIGE HANDEN

Seksueel misbruik

Een veilige omgeving is belangrijk. Zeker wanneer je als organisatie met en voor minderjarigen werkt.

Dit betekent dat, naast de aanwezigheid van een fysiek veilige (speel)omgeving en veilige materialen, minderjarigen zich ook veilig moeten kunnen voelen en dit geldt niet alleen voor minderjarigen.

Alle mensen die in een vrijwilligersorganisatie of vereniging actief zijn, hebben baat bij een fysiek en sociaal veilige werkomgeving. Het voorkomen van seksueel misbruik is ook in het belang van de organisatie zelf.

Misbruik is een lastig onderwerp. Geen enkele vrijwilligersorganisatie hoopt dat het gebeurt. Juist daarom is het van belang dat er over gesproken wordt.

Als organisatie heb je de taak het onderwerp te agenderen en de kans op seksueel misbruik te verkleinen.

Openheid en preventief beleid helpen hierbij.

NDD conformeert zich aan het project "In Veilige Handen", waarin NOV (Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk) in opdracht van ministerie van Justitie (in samenwerking met ministerie van VWS en ministerie Jeugd en Gezin) werkt aan het ondersteunen van vrijwilligersorganisaties bij het voorkomen van, en adequaat omgaan, met seksueel misbruik.

Hiervoor zijn opgesteld c.q. aangesteld:

- Omgangsvormen;
- Gedragscommissie;
- Veiligheidscoördinator;
- Protocol Pestgedrag;
- Protocol Melding Seksueel misbruik;
- Protocol Veiligheid bij wedstrijden;
- Protocol Publicatie pers, foto en video;
- Protocol Tuchtrect.
- Vertrouwens Contactpersoon (VCP)

Daarnaast vragen wij aan al onze medewerkers

- Kopie van hun trainersbevoegdheid;
- Verklaring Omtrent Gedrag te overleggen ;
- Ondertekende NDD-gedragscode voor medewerkers;

en dienen zij kennis genomen te hebben van:

- Regelingen seksuele intimidatie van NOC/NSF ;
- Regels en afspraken in het zwembad;

Veiligheidscoördinator NDD

Binnen de vereniging is Bestuurslid Secretariaat aangesteld als Veiligheidscoördinator.

Alle incidenten worden direct gemeld aan de Veiligheidscoördinator.

Taak Veiligheidscoördinator.

- De Veiligheidscoördinator plaats alle meldingen in een digitaal overzicht.
- De Veiligheidscoördinator heeft account verenigingsmailbox bij de KNZB. (ndd@zwembond.nl)
- De Veiligheidscoördinator plaats alle betreffende tuchtzaken uit deze mailbox in een digitaal overzicht.
- De Veiligheidscoördinator stelt dit overzicht ter inzage beschikbaar aan Gedragscommissie NDD en stelt Algemeen Bestuur NDD hiervan op de hoogte.

Gedragscommissie NDD

De Gedragscommissie NDD is samengesteld uit de commissievoorzitters van alle afdelingen van NDD. De commissie wordt geïnformeerd door Veiligheidscoördinator NDD over meldingen van incidenten bij wedstrijden waaraan de vereniging heeft deelgenomen.

De Gedragscommissie bepaald in overleg, en met meerderheid van stemmen, de sanctie(s) die worden opgelegd aan leden van NDD. Bij het bepalen van haar besluitvorming dient zij gebruik te maken van het principe "hoor en wederhoor" om tot een juiste afweging te komen.

Genomen besluiten worden onverwijld ter kennis gebracht aan alle betrokkenen, die bij de melding partij zijn en tevens aan het Algemeen bestuur van NDD.

Voorbeelden van vergrijpen	Actie	Maatregel
Fase 1	Aanspreken	
Te laat komen	Aanspreken door trainer, begeleider of bestuurslid naar aanleiding van licht vergrijp.	Maximaal drie keer aanspreken, daarna officiële waarschuwing door trainer, begeleider of bestuurslid. Eventueel in samenspraak met Gedragscommissie NDD.
Niet (tijdig) afmelden		
Niet netjes omgaan met materiaal		
Niet aanwezig zijn bij extra activiteiten		
Niet positief aanmoedigen/stimuleren/aanspreken		
Niet voldoen aan opgedragen taken (zonder te ruilen en/of te berichten)		
Fase 2	(Voorwaardelijke) straf/schorsing/uitsluiting	
Licht fysiek geweld (duwen, trekken)	Na herhaling van dit ongewenst gedrag wordt verslag geschreven en overhandigd aan Veiligheidscoördinator bestuur NDD.	Gedragscommissie NDD bepaald in overleg met trainer of er een voorwaardelijke of onvoorwaardelijke straf of schorsing gegeven moet worden.
Licht verbaal geweld (schelden zonder kwetsende verwijzingen)		
Als je niet deelneemt toch de sportplaats betreden zonder toestemming		
Herhaaldelijk gedrag uit Fase 1		
Fase 3	Schorsing/uitsluiting	
Fysiek geweld (schoppen, slaan, kopstoot, etc.)	Na herhaling van dit ongewenst gedrag wordt verslag geschreven en overhandigd aan Veiligheidscoördinator bestuur NDD.	Gedragscommissie NDD bepaald in overleg met trainer de duur van de schorsing / ontzegging toegang.
Verbaal geweld		
Weigeren de sportlocatie te verlaten		
Discrimineren		
Alcoholmisbruik		
Herhaaldelijk gedrag uit Fase 2		
Fase 4	Langdurige schorsing / roeyement	
Diefstal	Na herhaling van dit ongewenst gedrag of excessief gedrag wordt verslag geschreven en overhandigd aan Veiligheidscoördinator bestuur NDD.	Gedragscommissie NDD bepaald in overleg bestuur of er wordt overgegaan tot een - langdurige schorsing - ontzegging toegang - roeyement.
Drugsgebruik		
Vandalisme		
Ernstig verbaal geweld		
Ernstig fysiek geweld		
Overige excessen		
Herhaaldelijk gedrag uit Fase 3		

TUCHTRECHTSPRAAK

Uittreksel Statuten Omnizwemvereniging Nieuwe Doetinchemse Dolfijn.

Artikel 9.

1. Aan de tuchtrechtspraak van de vereniging zijn alle leden onderworpen.
2. In het algemeen zal strafbaar zijn een handelen of een nalaten in strijd met de statuten, reglementen en/of besluiten van de organen van de vereniging.
3. Voor zover deze bevoegdheid niet aan een door de algemene vergadering te benoemen commissie waarvan de leden geen deel uitmaken van het bestuur, belast met tuchtrechtspraak is opgedragen, is het bestuur bevoegd om in geval van overtreding als bedoeld in lid 2 van dit artikel de volgende straffen op te leggen:
 - a. berisping;
 - b. ernstige berisping;
 - c. tuchtrechtelijke boete;
 - d. schorsing;
 - e. ontzetting.
4. Deze straffen zullen niet eerder worden opgelegd, dan nadat het betreffende lid in een door het bestuur respectievelijk de commissie bijeengeroepen vergadering van het bestuur respectievelijk de commissie is gehoord. Het niet verschijnen van het betreffende lid in deze vergadering, ontheft het bestuur respectievelijk de commissie van de verplichting tot het horen van het betreffende lid.
5. De competentie, samenstelling, bevoegdheden en werkwijze van de in lid 3 bedoelde commissie en de procesgang kunnen nader worden geregeld in een afzonderlijk door de algemene vergadering vast te stellen tuchtreglement.
6. Tuchtrechtelijke boeten kunnen worden opgelegd tot ten hoogste de door de algemene vergadering vastgestelde maxima.
7. Schorsing van het lidmaatschap kan worden opgelegd tot ten hoogste de door de algemene vergadering vastgestelde maximumperiode; gedurende de periode, dat een lid geschorst is blijft het gehouden aan zijn verplichtingen tegenover de vereniging en heeft het tegenover de vereniging geen andere rechten dan zich te verweren in tuchtzaken, beroep in te stellen en gratie te verzoeken.
8. Ontzetting uit het lidmaatschap kan alleen door de algemene vergadering worden uitgesproken indien een lid in ernstige mate in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van organen van de vereniging handelt of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt.